

PLEINS FEUX SUR LES MARCHÉS – MARS 2023

Le secteur bancaire américain coincé entre inflation et tensions

Au cours de la dernière année, l'inflation élevée a causé des difficultés aux particuliers et aux entreprises. Les banques centrales ont réagi en relevant énergiquement les taux d'intérêt dans l'espoir de freiner les prix. Ce mois-ci, toutefois, la Réserve fédérale américaine (Fed) a tenté un exercice d'équilibre entre sa lutte contre l'inflation et l'apaisement des tensions dans certains segments du système bancaire américain. Dans ce numéro de Pleins feux sur les marchés, Giuseppe Pietrantonio, gestionnaire adjoint de portefeuille de clients, Multiclasse d'actifs et gestion des devises, examine la plus récente hausse de taux décrétée par la Fed.

Dans l'article « ESG en vedette » de ce mois-ci, Nick Ciaravella, associé, Investissements durables, explique pourquoi la diversité des genres est importante pour les entreprises et les investisseurs.



Les États-Unis poursuivent leur lutte contre l'inflation

Giuseppe Pietrantonio

Gestionnaire adjoint de portefeuilles de clients, Multiclasse d'actifs et gestion des devises, Gestion d'actifs CIBC

La Fed, dont le mandat est de promouvoir le plein emploi et la stabilité des prix, a encore une fois relevé son taux directeur de seulement un quart de point de pourcentage lors de la réunion de son comité de politique monétaire tenue les 21 et 22 mars. Dans un communiqué (en anglais) publié après la réunion d'élaboration de politiques, la Fed a souligné que « Les indicateurs récents laissent entrevoir une croissance modeste des dépenses et de la production. La création d'emplois s'est accélérée au cours des derniers mois et progresse à un rythme soutenu; le taux de chômage est demeuré faible. » La Fed a toutefois aussi fait remarquer que « L'inflation demeure élevée ». (traduction libre)

Plus tôt au cours du mois, le président de la Fed, Jerome Powell, a affirmé, dans son [rapport semestriel sur la politique monétaire présenté au Congrès des États-Unis](#) (en anglais), que les taux d'intérêt devraient encore augmenter puisque les données économiques ont été plus solides que prévu, ce qui alimente l'inflation.



Diversité des genres dans la population active

Nick Ciaravella

Associé, Investissements durables, Gestion d'actifs CIBC

Lorsque les investisseurs pensent aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), ils se concentrent parfois uniquement sur les facteurs environnementaux. Toutefois, la perspective sociale est tout aussi importante, et elle couvre notamment le genre, un élément à souligner puisque le monde a récemment célébré la Journée internationale des femmes et que la valeur économique de ces dernières est de plus en plus reconnue à l'échelle mondiale.

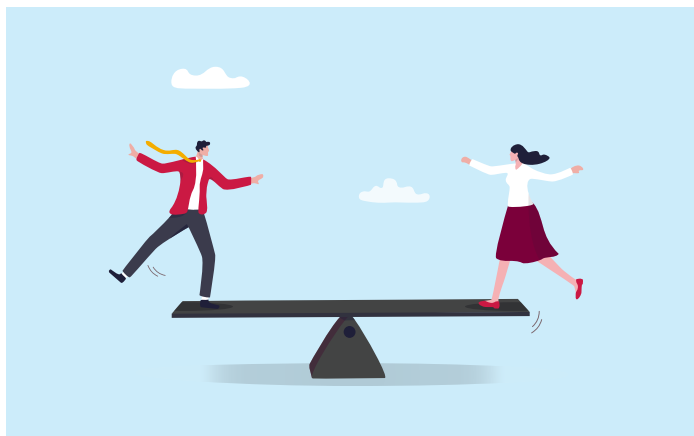
Pour intégrer une perspective de diversité des genres dans le processus de sélection des placements, il faut examiner de nombreux facteurs, comme les politiques de l'entreprise en matière de diversité des genres, d'équité et d'inclusion. Il est également crucial de tenir compte de la proportion de femmes occupant des postes de haute direction et siégeant à des conseils d'administration, ainsi que des initiatives mises en œuvre par l'entreprise pour promouvoir la diversité des genres, l'équité et l'inclusion dans son secteur d'activité. Ces facteurs deviennent de plus en plus pertinents à mesure qu'on constate un soutien et des progrès à leur égard dans l'ensemble de la population active.

La diversité des genres améliore le rendement des entreprises

De plus en plus de données suggèrent que les sociétés affichant une plus grande diversité des genres enregistrent de meilleurs résultats à long terme. En 2020, McKinsey & Company, un cabinet d'experts-conseils qui exerce ses activités à l'échelle mondiale, a publié « [Diversity wins : How inclusion matters](#) », (en anglais seulement), une étude examinant les avantages de la diversité dans le monde des affaires. L'étude concluait que « la valeur commerciale de la diversité, de l'équité et de l'inclusion est plus concrète que jamais. En examinant de plus près les meilleures entreprises au chapitre de la diversité, on découvre ce qui peut mener à de véritables progrès. » De plus, le cabinet a constaté que « les entreprises qui comptent plus de 30 % de femmes dans des postes de direction sont

plus susceptibles de surpasser celles dont ce pourcentage oscille entre 10 et 30, et ces dernières sont plus susceptibles de surpasser celles qui comptent encore moins de femmes occupant ces postes » (traductions libres).

Ce rendement supérieur peut s'expliquer par des facteurs comme une plus grande satisfaction des employés, l'embauche à partir de bassins de talents plus diversifiés, l'innovation selon différents points de vue ou l'évitement des risques de réputation. Il semble que la diversité des genres dans les entreprises peut aider celles-ci à produire de meilleurs résultats tant pour les investisseurs que pour l'économie, en procurant de solides rendements et en participant à la diversification de la main-d'œuvre.



La Banque CIBC s'engage à vous aider à atteindre vos objectifs financiers à long terme. Cet engagement consiste notamment à faire en sorte que la durabilité soit au cœur de nos activités. Nous intégrons la durabilité dans de nombreux aspects de nos activités, en mettant l'accent sur les facteurs ESG qui comptent pour nos clients.

Les opinions exprimées dans le présent document sont celles de Gestion d'actifs CIBC inc. et peuvent changer en tout temps. Gestion d'actifs CIBC inc. n'assume aucune obligation ni responsabilité quant à la mise à jour de ces opinions. Le présent document vise à donner des renseignements généraux et ne vise aucunement à donner des conseils financiers, de placement, fiscaux, juridiques ou comptables. Il ne constitue ni une offre ni une sollicitation d'achat ou de vente des titres mentionnés. La situation personnelle de chacun et l'actualité doivent être prises en compte dans une saine planification des placements. Toute personne voulant utiliser les renseignements contenus dans le présent document doit d'abord consulter son conseiller. Sauf indication contraire, toutes les opinions et estimations figurant dans le présent document datent du moment de sa publication et peuvent changer.

Certains renseignements que nous vous avons fournis pourraient constituer des énoncés prospectifs. De tels énoncés sont associés à des risques, connus ou non, des incertitudes et d'autres facteurs qui peuvent faire en sorte que les résultats ou les rendements diffèrent sensiblement des résultats ou des rendements dont il est fait mention de façon explicite ou implicite dans les énoncés prospectifs.

Gestion d'actifs CIBC et le logo CIBC sont des marques de la Banque Canadienne Impériale de Commerce (la Banque CIBC), utilisées sous licence.

Le présent document et son contenu ne peuvent être reproduits sans le consentement écrit de Gestion d'actifs CIBC inc.